

*Samen talenten ontdekken, talenten ontwikkelen en talenten inzetten!
25 jaar ervaring met het projectmatig creëren van innovaties op de
onderwijs- en arbeidsmarkt.*

Projectleider SKON/Talentontwikkelplaats voor de kunsten in Arnhem

SKON = Studieloopbanen Kunstonderwijs Oost Nederland.

Ruim drie jaar werkten vier grote instellingen voor (kunst)onderwijs en (kunst)educatie aan de kwaliteitsverbetering van talentontdekking en talentontwikkeling voor de kunsten. De Gelderse Onderwijs Groep Quadraam, Kunstbedrijf Arnhem, Rijn IJssel en ArtEZ hogeschool voor de kunsten hebben daartoe hun krachten gebundeld. Het SKON-project heeft een eigen, integrale aanpak opgeleverd: het Arnhems Model. De succesfactoren van dit model zijn: samenwerken op basis van een gedeelde visie op talentontwikkeling, maatwerk leveren binnen een driefasen-model en aansprekende voorbeeldprojecten organiseren. Aansluitend op het project hebben de vier organisaties hun samenwerking structureel gemaakt en een Platform Talentontwikkeling opgericht (www.talentontwikkelplaats.nl).

Van september 2007 tot september 2011 was ik projectleider van het SKON-project. Een functie, waarin ik veel van mijn talenten kon laten zien: initiëren en kwartiermaken; inspireren en coachen; organiseren en communiceren; plannen en budgetteren; coördineren en rapporteren. In het laatste projectjaar was ik procesmanager bij de borging van de projectresultaten en de voorbereiding van het Platform Talentontwikkeling.

Na afloop van het project heb ik in opdracht van de vier projectorganisaties de inhoudelijke en financiële verantwoording verzorgd. Het SKON-project was een innovatiearrangement met financiële ondersteuning van het Platform Beroepsonderwijs (www.hetplatformberoepsonderwijs.nl).

Beleidsadviseur ArtEZ hogeschool voor de kunsten

ArtEZ behoort tot de grote kunsthogescholen in Nederland. ArtEZ verzorgt bachelor- en masteropleidingen op het gebied van beeldende kunst, mode, vormgeving, architectuur, muziek, dans en theater. Het brede onderwijsaanbod biedt ruimte voor disciplineoverstijgende samenwerking. De hogeschool heeft circa 3000 studenten en 850 docenten en andere medewerkers. Het onderwijs wordt verzorgd in Arnhem, Enschede en Zwolle. Het College van Bestuur en de ondersteunende diensten zijn geconcentreerd in Arnhem (www.artez.nl).

Van april 2004 tot september 2007 werkte ik bij ArtEZ als beleidsadviseur Instroom en aansluiting aan:

- Onderzoek en advies; initiëren van deelprojecten en leiden van werkgroepen bij de ontwikkeling van instroommanagement en aansluitingsbeleid (Vo-Hbo en Mbo-Hbo) binnen de faculteiten van ArtEZ.
- Kennisontwikkeling en kennisdeling met betrekking tot nieuwe ontwikkelingen zoals Cultuurprofielscholen, Mbo-kunstonderwijs, en Associate degree.
- Deelname aan externe netwerken voor doorlopende leerlijnen en studieloopbaanbegeleiding (Platform VO-HO, LinX, Lica, Het Platform Beroepsonderwijs).

Projectleider Deventer Scholingsoffensief

Het Scholingsoffensief = Werk maken van scholing!

In Deventer hebben scholingsinstellingen, maatschappelijke organisaties en werkgevers samen met de gemeente een integrale scholingsaanpak ontwikkeld voor voortijdig schoolverlaters, werkzoekenden en laagopgeleide werkenden. Binnen verschillende experimenten is gewerkt aan nieuwe vormen van werkend leren en certificatie van werkervaring. De resultaten van het Scholingsoffensief zijn onder andere voortgezet in het platform onderwijs en arbeidsmarkt en de programmagroep integraal arbeidsmarktbeleid.

Van september 1999 tot april 2004 was ik als projectleider van dit Scholingsoffensief in dienst bij de afdeling economische zaken van de Gemeente Deventer. Mijn werk bestond uit: creëren van draagvlak voor het Scholingsoffensief en stimuleren van meer samenwerking tussen de betrokken partijen; initiëren van deelprojecten en activiteiten; coachen van de deelprojectleiders; projectplanning en –budgettering; evalueren en rapporteren; zorgen voor een goede PR en communicatie over het Scholingsoffensief; het adviseren van gemeenteraad, B & W en betrokken directies over de borging van projectresultaten.

Senioradviseur Geldergroep

Van februari 1996 tot september 1999 was ik in dienst bij Geldergroep, adviseurs voor opleiding en beroep. In opdracht van gemeenten, beroepsonderwijs, bedrijfsleven en gezondheidszorg werkte ik aan verschillende vernieuwingsprojecten: Certificatie van werkervaring; Portfolio en EVC; Sluitende aanpak voortijdig schoolverlaten.

Consulent Gelderse Stuurgroep Werkgelegenheid (GSW)

Van april 1990 tot februari 1996 werkte ik bij de GSW in Arnhem als adviseur en projectleider van projecten gericht op: intergemeentelijke samenwerking bij arbeidsmarktbeleid; participatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt; participatie van vrouwen en meisjes binnen technische beroepen; vrouwenvakscholing en certificatie van werkervaring. Opdrachtgevers waren gemeenten, beroepsonderwijs en bedrijfsleven.

Coördinator SPOOR, stichting voor mensen zonder werk in Assen

Van juni 1985 tot april 1990 was ik als coördinator van Stichting SPOOR verantwoordelijk voor: beleidsvoorbereiding en -uitvoering; ontwikkeling van projecten voor mensen zonder werk; PR en externe contacten; leiding geven aan 15 projectmedewerkers. SPOOR was onderdeel van Stichting WESP (Welzijnspersoneel Assen).

Wietske Millekamp